



Gemeentebestuur van ROOSDAAL
Provincie: Vlaams-Brabant

Alle briefwisseling te richten aan het college van burgemeester en schepenen
Tel.: (054) 31 78 00 Fax.: (054) 32 90 20

Brusselstraat 15 1760 Roosdaal

SPEELPLEINWERKING 'ZEPPELIN'

INFORMATIEBOEKJE **VOOR** **KANDIDAAT-MONITOREN**

1. Waarvoor staat speelpleinwerking "Zeppelin"?

In april 2005 werd de gemeentelijke speelpleinwerking - tot dan toe naamloos - omgedoopt tot "Zeppelin".

Elke schoolvakantie (behalve tussen Kerstmis en Nieuwjaar) stijgt de Zeppelin op om kinderen van 3 tot 12 jaar een leuke vakantie te bezorgen boordevol toffe activiteiten.

2. Waar vindt de speelpleinwerking plaats?

De vakantiespeelpleinwerking heeft plaats in de gebouwen en op de terreinen van de gemeentelijke basisschool Triangel, Brusselstraat 27 te 1760 Roosdaal.

3. Hoe ziet een dag op de "Zeppelin" eruit?

- 7.00 tot 9.00 uur: onthaal en toezicht (om 9 uur stoppen de inschrijvingen)
- 9.00 tot 12.00 uur: voormiddagactiviteit met een tienuurtje van 10.00 tot 10.30 uur
- 12.00 tot 13.30 uur: middagmaal en vrijspel (kinderen die enkel in de voormiddag komen, kunnen vertrekken van 12.00 tot 13.30 uur - kinderen die enkel in de namiddag komen, moeten ten laatste om 13.30 uur aankomen)
- 13.30 tot 16.00 uur: namiddagactiviteit met een vieruurtje van 15.00 tot 15.30 uur
- 16.00 tot 18.00 uur: toezicht en vertrek

In elke vakantieperiode worden enkele speciale activiteiten georganiseerd, naast de dagelijkse spelactiviteiten. Workshops, knutselen, dans, sport, ... alles komt aan bod. Tijdens de grote vakantie zijn er bovendien ook enkele uitstappen.

Als monitor word je aangesteld van 7.00 uur tot 15.06 uur of vanaf 9.54 uur tot 18.00 uur. Je werkt maximaal 7.36 uur per dag en hebt recht op een half uur pauze.

4. Heb je zin om "Zeppelin"-begeleider te worden?

Om als **monitor** aan de slag te kunnen moet je minstens 16 jaar zijn.

Monitoren kunnen door hun interesse, kennis en ervaring op een boeiende manier spelen met kinderen. Zij bieden activiteiten aan op een aantrekkelijke en kindvriendelijke manier, werken binnen het desbetreffende thema, kunnen kinderspel uitlokken en stimuleren en draaien op een actieve wijze mee in de speelpleinorganisatie: toezicht houden, verantwoordelijkheid opnemen, voorbereidingen maken, plannen, evalueren, ...

Als monitor heb je een leeftijdsgroepje van een tiental kinderen per monitor onder je hoede, die zich bij jou thuis moeten voelen en je kunnen vertrouwen.

Voel je je soms wat hulpeloos, dan staan de verantwoordelijke kinderopvang of de hoofdmonitor die reeds langer ervaring hebben in het vak, paraat om te helpen.

De **gebrevetteerde monitor** heeft dezelfde taakomschrijving als de monitor. Hij/zij kan echter putten uit de informatie die werd meegegeven tijdens de monitorcursus. Het is dus zeker een aanrader om een monitorbrevet te behalen!

Om als **hoofdmonitor** aan de slag te gaan, moet je ten minste 18 jaar oud zijn en een brevet van monitor of een attest van het eerste jaar van een pedagogische studie bezitten.

De hoofdmonitor zorgt voor een goede voorbereiding en planning, voor de inschrijvingen en goede afspraken rond toezicht vóór en na het speelplein; verdeelt de taken; bereidt uitstappen voor; luistert naar wat er leeft bij de monitoren, staat vooral tussen de kinderen en monitoren.

Kan je dus goed met kinderen overweg en wil je hen een prettige vakantie laten beleven door leuke activiteiten aan te bieden, stel je dan zeker kandidaat!

Je kan een uitgebreidere beschrijving van de functie van monitor en hoofdmonitor raadplegen op onze website www.roosdaal.be of opvragen bij de personeelsdienst ☎ 054/31.78.19 of personeelsdienst@roosdaal.be

5. Hoe kan je een monitorbrevet behalen?

Een cursus is een stevige stimulans en een echte verrijking voor al wie graag in het jeugdwerk staat. Je vindt er creatieve impulsen, nieuwe inzichten, goede voorbeelden, de kans om zelf te proberen en te experimenteren in een veilig kader, je leert samenwerken, je krijgt een steun in de rug, je kan ervaringen uitwisselen, je krijgt feedback over je manier van werken. Al deze impulsen zetten je op weg om een betere begeleid(st)er te worden.

Bij onder andere de volgende organisaties kan je een monitorcursus volgen.

Je kan met hen contact opnemen om te vernemen wat de voorwaarden zijn, wanneer en waar de cursussen worden georganiseerd:

- Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (www.speelplein.net)
- jeugddienst christelijke mutualiteit (www2.kazou.be)
- jeugddienst socialistische mutualiteit (www.jeugd-fsmb.be)
- jeugddienst liberale mutualiteit (www.crejaksie.be)
- jeugddienst Gezinsbond (www.crefi.be)
- jeugddienst Top Vakantie vzw (www.topvakantie.be).

Als inwoner van Roosdaal kan jou een deel van de kosten van de cursus terugbetaald worden. Voor meer informatie hierover kan je terecht bij de dienst welzijn en vrije tijd (054/31.78.25).

6. Hoe wordt de speelpleinwerking voorbereid?

De monitoren zorgen in samenwerking met hun collega-monitoren voor de keuze en uitwerking van het programma voordat de speelpleinwerking van start gaat. Er wordt dus van jou als monitor verwacht dat je een programma voorbereidt in overleg met de andere monitoren. Bij je aanstelling als monitor krijg je concretere richtlijnen hierover.

Voor de speelpleinwerking tijdens zomervakantie worden alle aangestelde monitoren uitgenodigd op een voorbereidende vergadering. Op die vergadering worden de programmavoorstellen van de monitoren concreter besproken, taken verdeeld, enz.

7. Hoeveel kan je verdienen als monitor? Hoeveel dagen mag je werken als monitor?

Binnen het gemeentebestuur wordt er gewerkt met salarisschalen. Welke schaal op jou van toepassing is, hangt af van je functie: een hoofdmonitor verdient het meest, gevolgd door een gebrevetteerde monitor/monitor met anciënniteit en tot slot de niet-gebrevetteerde monitor.

Een overzicht:

	Salarisschaal	Vergoeding/dag (7.36 uur)
hoofdmonitor	C1	84,36 euro
gebrevetteerde (attest van 'animator in het jeugdwerk', uitgereikt door de Afdeling Jeugd en Sport van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap) monitoren	D1	82,84 euro
monitoren (zonder brevet) die bij aanvang van een 3de aanstelling over een anciënniteit van minimaal 20 dagen beschikken, gepresteerd tijdens minimaal 2 kalenderjaren in de Roosdaalse speelpleinwerking	D1	82,84 euro
niet-gebrevetteerde monitoren	E1	82,54 euro

De bedragen worden verhoogd bij elke index-aanpassing.

Je kan maar maximaal 25 werkdagen per kalenderjaar als monitor tewerkgesteld worden. Je loon is volledig vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen, maar is net zoals elk loon belastbaar: de werkgever dient er bedrijfsvoorheffing op in te houden, je dient dit loon op je belastingsbrief aan te geven.

Naast de 25 dagen monitorenarbeid is het toegelaten om met een studentenovereenkomst prestaties te leveren bij één of meerdere werkgevers met een maximum van 50 dagen gespreid over het hele jaar (= nieuwe regeling vanaf 1 januari 2012!).

Indien je als studerende monitor naast de 25 dagen monitorenarbeid geen of weinig andere studentenjobs doet, zal je op jaarbasis wellicht nooit het belastingvrij minimum voor alleenstaanden overschrijden (= inkomensdrempel waarboven je personenbelasting verschuldigd bent). Je zal derhalve geen belastingen verschuldigd zijn en de bedrijfsvoorheffing die op je loon als monitor werd ingehouden, kunnen terugvorderen door een aangifte in de personenbelasting.

8. Hoe kan je je kandidatuur stellen als monitor?

Je dient **steeds** een formulier in te vullen om je kandidatuur te stellen als monitor en op te sturen (via de post of e-mail) of af te geven op de personeelsdienst, Brusselstraat 15, 1^{ste} verdieping te 1760 Roosdaal.

Dit formulier kan je op verschillende manieren bekomen:

- bezoek onze website en download daar het formulier (www.roosdaal.be - e-loket - jeugd - speelpleinwerking zeppelin);
- telefoneer naar de personeelsdienst ☎ 054/31.78.19 of stuur een mailtje naar personeelsdienst@roosdaal.be;
- kom gewoon langs bij de personeelsdienst in het gemeentehuis, Brusselstraat 15 te 1760 Roosdaal.

9. Hoe wordt jouw kandidatuur behandeld?

De verantwoordelijke van de speelpleinwerking zal jullie voor elke vakantieperiode contacteren om na te gaan of jullie nog vrij zijn in de opgegeven periodes en welke uren jullie eventueel wensen te presteren tijdens de speelpleinwerking.

Criteria bij het verwerken van de kandidaturen zijn onder andere: het bezitten van een monitorbrevet, een monitorcursus gevolgd hebben, ervaring, beschikbaarheid.

Het college van burgemeester en schepenen bepaalt uiteindelijk welke monitoren worden aangesteld.

10. Wens je meer informatie?

- over de inhoudelijke werking: Nora Hertveldt: ☎ 054/33.33.46
- over de kandidatuurstelling als monitor: personeelsdienst gemeentebestuur (gegevens zie punt 8).

